



Министерство экономического развития  
Российской Федерации

# ОПИСАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ СОСТАВЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРЕДПРИЯТИЙ

УЧАСТНИКОВ  
НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА  
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»

МОСКВА  
2019



**СОСТАВЛЕНИЕ  
ОТРАСЛЕВОГО РЕЙТИНГА ПРЕДПРИЯТИЙ**

---

# РАСЧЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПРЕДПРИЯТИЯ

Формула расчета производительности труда

$$ПТ = \frac{ДС}{ЗТ} = \frac{(\text{Выручка} - \text{Прямые расходы} - \text{Косвенные расходы}) + \text{ОТ} + \text{СтрхВ} + \text{НалИм} + \text{Амрт}}{\text{Численность}}$$

Показатели:

Выручка

Прямые расходы

Косвенные расходы

Оплата труда (ОТ)

Страховые взносы (СтрхВ)

Налог на имущество организаций (НалИм)

Амортизация ОС и НМА (Амрт)

Численность

Источники данных:

- Налоговая декларация по налогу на прибыль организации (строки 011+012; Приложение №1 к листу 2)
- Налоговая декларация по налогу на прибыль организации (строки 010+020 и 040; Приложение №2 к листу 2)
- Справка 6-НДФЛ (строка 020; Раздел 1. Обобщенные показатели)
- Расчет по страховым взносам РСВ (строки 030, 050, 070, 090, 110; Раздел 1. Сводные данные)
- Налоговая декларация по налогу на имущество организаций (строка 220; Раздел 2.)
- Налоговая декларация по налогу на прибыль организации (строки 131+133; Приложение №2 к листу 2)
- Расчет по страховым взносам РСВ (строка 01; Приложение №1 к разделу 1)

The image shows a collage of four Russian tax forms used for calculating labor productivity. The forms are:

- Расчет страховых взносов (РСВ):** Form for calculating social security contributions. It includes fields for company name, INN, KPP, and various codes for reporting periods and types of contributions.
- Декларация по налогу на имущество (НДИ):** Declaration of tax on property. It includes fields for INN, KPP, and codes for reporting periods and types of property.
- Декларация по налогу на прибыль (НДП):** Declaration of tax on profit. It includes fields for INN, KPP, and codes for reporting periods and types of profit.
- 6-НДФЛ:** Form for reporting income tax on individuals. It includes fields for INN, KPP, and codes for reporting periods and types of income.

# ФАКТОРЫ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ СОСТАВЛЕНИИ РЕЙТИНГА

Изменение показателя производительности труда, может достигаться различными способами.

Для обеспечения объективности сравнения и сохранения здорового социально-экономического баланса при составлении отраслевого рейтинга предприятий будут учитываться следующие факторы:

1. Масштаб предприятия;
2. Производительность труда на предприятии и в среднем по отрасли;
3. Изменение численности работников предприятия;
4. Изменение средней заработной платы на предприятии;

$$\text{ИПТ}_t = \frac{\text{ПТ}_t}{\text{ПТ}_{t-1}};$$

$$\text{ИПТ}_t * \left( \frac{\text{ЧС}_t}{\text{ЧС}_{t-1}} \right) * \left\{ \frac{\text{СЗП}_t}{\text{СЗП}_{t-1}} \right\} * \left[ \frac{\text{ПТ}_{t-1}}{\text{ПТ}^{\text{CP}}_{t-1}} \right] * \text{Log}(\text{ЧС}_t);$$

где :

- ИПТ – индекс производительности труда
- $t$  – текущий период (год)
- $(t - 1)$  – базисный период (год)
- ЧС – среднемесячная численность сотрудников
- СЗП – средний уровень заработной платы на производстве
- $\text{ПТ}^{\text{CP}}_{2017}$  – средняя ПТ на предприятиях с данным ОКВЭД

Описание фактора	Расчет	Обоснование
Учет динамики численности работников	$\frac{\text{ЧС}_t}{\text{ЧС}_{t-1}}$	Снижение численности работников ведет к росту безработицы и социальному напряжению. Предприятия, улучшающие ПТ не снижая численность персонала, должны занимать более высокую позицию в рейтинге, чем предприятия, сокращающие персонал.
Учет динамики средней заработной платы	$\frac{\text{СЗП}_t}{\text{СЗП}_{t-1}}$	Одним из результатов повышения ПТ является справедливое вознаграждение за труд и повышение благосостояния общества, поэтому повышение ПТ должно сопровождаться повышением средней ЗП.
Соотнесение результатов предприятия со средним значением для предприятий данного ОКВЭД в базисном году	$\frac{\text{ПТ}_{t-1}}{\text{ПТ}^{\text{CP}}_{t-1}}$	Предприятиям, имевшим низкий уровень ПТ в базисном году, значительно легче показать высокую динамику повышения ПТ в текущем году, поэтому необходимо учесть эффект низкой базы. Корректировка применяется только если предприятие отставало в базисном году от среднего уровня для данного ОКВЭД.
Учет размера предприятия по численности сотрудников	$\text{Log}(\text{ЧС}_t)$	Повышение ПТ на более крупном предприятии является более сложной задачей и имеет больший экономический эффект. Функция $\text{Log}()$ , позволит сгладить эффект случайных колебаний параметра.

# ОЦЕНКА РАЗЛИЧИЙ В КАЧЕСТВЕННЫХ ХАРАКТЕРИСТИКАХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Анализ микросреды организации помогает увидеть источники ее эффективности и конкурентоспособности.

Ключевые элементы микросреды: стратегия, организационная структура, бизнес-процессы, мотивация и персонал - связаны между собой и влияют друг на друга.

После составления рейтинга будет проведен опрос участников рейтинга из 1-го и 4-го квартилей, с целью выявления ключевых различий между ними.

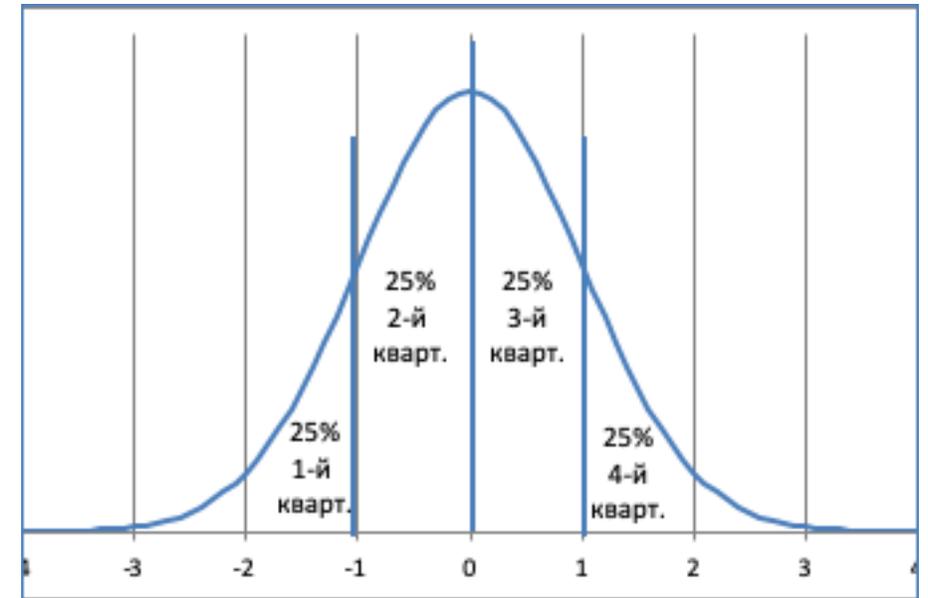
Анализ качественных характеристик, позволит определить основные направления приложения усилий для повышения эффективности и конкурентоспособности предприятий.

Общий подход:

## Количественная оценка

Как вы оцениваете уровень развития Вашего предприятия по следующим параметрам?

- *Параметр 1*                      Оценка от 1 (низкий) до 5 (высокий)
- *Параметр 2*                      Оценка от 1 (низкий) до 5 (высокий)
- *Параметр 3*                      Оценка от 1 (низкий) до 5 (высокий)

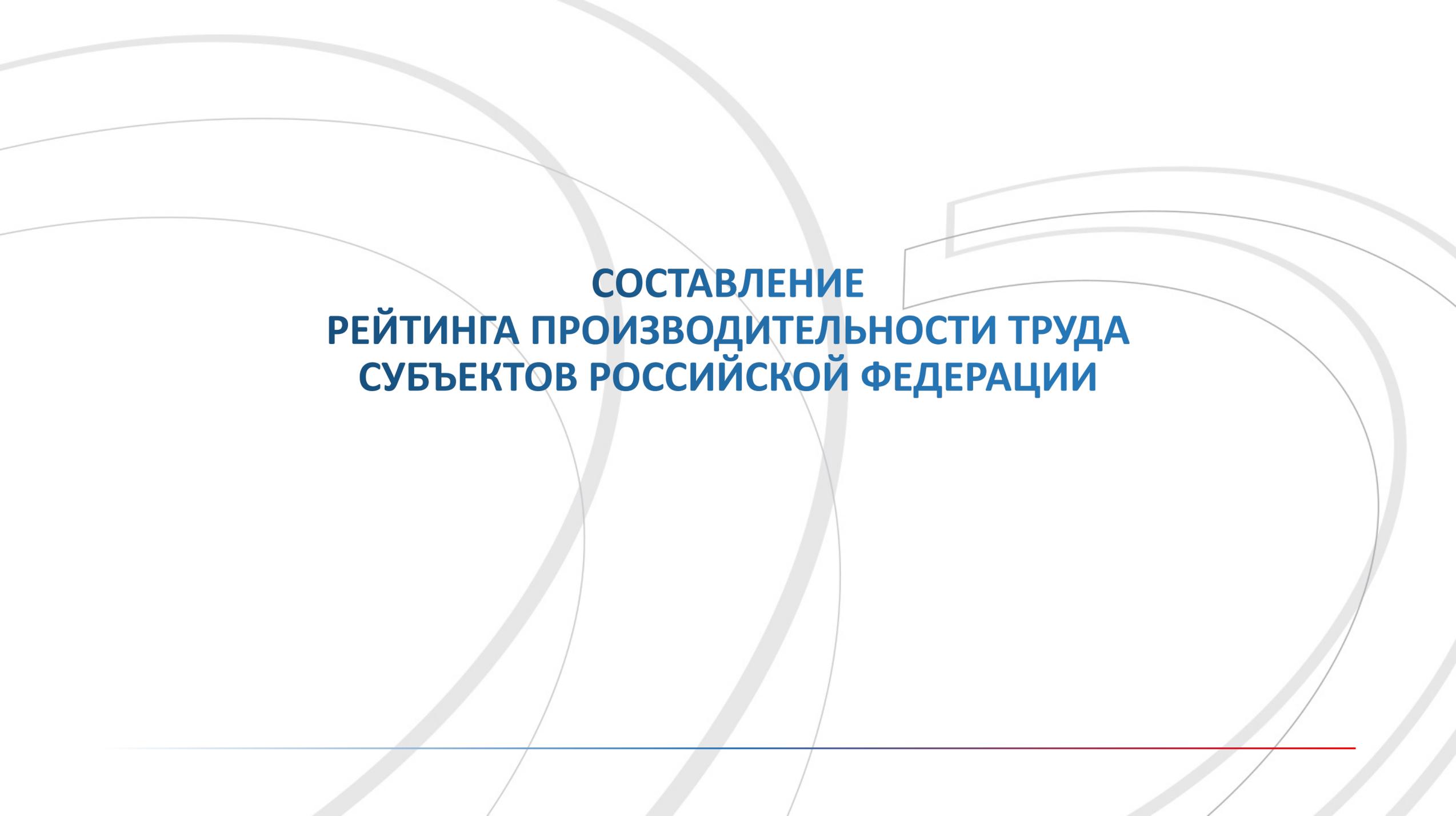


Оценка объективности и выявление качественных характеристик с помощью вопросов:

*Качественные вопросы по параметру 1*

*Качественные вопросы по параметру 2*

*Качественные вопросы по параметру 3*



**СОСТАВЛЕНИЕ  
РЕЙТИНГА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА  
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

---

# РАСЧЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СУБЪЕКТЕ РФ (ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ-УЧАСТНИКАМ ПРОЕКТА)

Оценка динамики производительности труда в субъекте федерации проводится с помощью среднего и взвешенного показателя индекса производительности труда:

## 1) Средний индекс производительности труда

$$\text{ИПТ}_{\text{сред}}^{\text{суб}} = \left( \frac{\sum_{k=1}^N \text{ИПТ}_k}{N} \right), \quad \text{где } \text{ИПТ}_k \text{ – индекс производительности труда отдельных предприятий-участников}$$

Средний показатель ИПТ в большей степени зависит от динамики на отдельных предприятиях, тогда как взвешенный – от валового изменения добавленной стоимости на одного занятого по всем предприятиям-участникам проекта вместе.

## 2) Взвешенный индекс производительности труда

$$\text{ИПТ}_{\text{взвеш}}^{\text{суб}} = \left( \frac{\text{ПТ}_t^{\text{суб}}}{\text{ПТ}_{t-1}^{\text{суб}}} \right), \text{ где}$$

$$\text{ПТ}_t^{\text{суб}} = \left( \frac{\sum_{k=1}^N \text{ДС}_t^k}{\sum_{k=1}^N \text{ЧС}_t^k} \right), \quad \text{где } N \text{ – число предприятий-участников проекта в регионе}$$

ДС – добавленная стоимость отдельных предприятий-участников  
ЧС – численность сотрудников отдельных предприятий-участников

**Иллюстрирующий пример:** предположим в субъекте есть 9 небольших предприятий с ростом ПТ 15% и одно крупное предприятие с ростом ПТ 1%. Тогда динамика производительности труда в субъекте получит высокую оценку по среднему ИПТ (потому что 9 из 10 компаний значительно увеличили ПТ), но низкую по взвешенному ИПТ (потому что валовый прирост ДС на занятого по всем предприятиям вместе взятым сравнительно небольшой). Однако верно и обратное: если одно крупное предприятие будет иметь хорошие показатели динамики ПТ, а все остальные - низкие, субъект получит высокую оценку по взвешенному ИПТ и низкую по среднему ИПТ.

# СОСТАВЛЕНИЕ РЕЙТИНГА СУБЪЕКТОВ РФ С ПОМОЩЬЮ УСРЕДНЕННОЙ ДИНАМИКИ ПТ

Для составления рейтинга субъектов федерации каждому из регионов-участников будет присвоена оценка, основанная на среднем индексе производительности труда в регионе (где 100 баллов получает регион с наибольшим значением индекса ПТ, 0 баллов - с наименьшим значением).

Оценка, основанная на индексе ПТ характеризует результаты деятельности предприятий, и также учитывает вклад субъекта РФ.

Оценка будет скорректирована добавлением баллов за выполнение показателей национального проекта, организацию предоставления мер поддержки предприятиям.

Справа представлен пример такой системы начислений.

$$\text{Оценка} = 100 * \left( \frac{\text{ИПТ}_{\text{региона}} - \text{ИПТ}_{\text{min}}}{\text{ИПТ}_{\text{max}} - \text{ИПТ}_{\text{min}}} \right)$$

Условие	Размер
Доля компаний, вовлеченных в проект, к целевому показателю количества вовлеченных компаний 2024 года $\geq A_t$	+ 5 баллов
Доля компаний, воспользовавшиеся мерами поддержки в рамках национального проекта $\geq B_t$	+ 15 баллов
Доля компаний, внедривших «коробочные решения» $\geq C_t$	+ 5 баллов
Доля компаний, получивших акселерационную поддержку $\geq D_t$	+ 5 баллов

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024
$A_t$	17%	34%	50%	67%	83%	100%
$B_t$	6%	28%	33%	38%	43%	49%
$C_t$	2%	9%	13%	17%	19%	20%
$D_t$	29%	29%	29%	29%	29%	29%

Все референтные показатели  $A_t - D_t$  рассчитаны на основании целевых показателей паспорта проекта, но могут быть пересмотрены в ходе обсуждений, равно как и размер поправок