

**П А С П О Р Т**  
**национального проекта**

Национальный проект "Производительность труда"

1. Основные положения

Краткое наименование национального проекта	Производительность труда	Сроки реализации проекта	01.10.2018	31.12.2024
Куратор национального проекта	Белоусов А.Р.	Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации		
Руководитель национального проекта	Решетников М.Г.	Министр экономического развития Российской Федерации		
Администратор национального проекта	Керефов М.А.	Заместитель Министра		

2

2. Влияние на достижение национальных целей развития Российской Федерации

№ п/п	Национальные цели и целевые показатели, на достижение которых влияет национальный проект
1	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство
1.1.	Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции
1.2.	Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

3

### 3. Показатели национального проекта

№ п/п	Показатели национального проекта	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год													Информационная система (источник данных)
			Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне																	
1.1.	Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки	Условная единица	109,0000	2018	-	1 003,0000	1 967,0000	2 590,0000	3 694,0000	4 736,0000	6 057,0000	6 057,0000	-	-	-	-	-	производительность.рф
1.2.	Количество разработанных и размещенных на ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций (производительность.рф) лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда	Условная единица	0,0000	2018	-	-	-	90,0000	180,0000	270,0000	360,0000	-	-	-	-	-	-	производительность.рф
1.3.	Количество лучших практик (типовых решений), адаптированных под индивидуальные производственные условия и внедренных на базе предприятий-участников	Условная единица	0,0000	2018	-	-	-	180,0000	470,0000	740,0000	1 010,0000	-	-	-	-	-	-	производительность.рф

№ п/п	Показатели национального проекта	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год													Информационная система (источник данных)
			Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	национального проекта при реализации проектов, нарастающим итогом																	
1.4.	Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, нарастающим итогом	Человек	600,0000	2018	-	10 060,0000	21 821,0000	31 234,0000	57 625,0000	74 395,0000	93 475,0000	93 475,0000	-	-	-	-	-	производительность.рф
1.5.	Доля завершенных проектов от общего количества, по результатам которых предприятия достигли целевого уровня развития производственной системы	Процент	0,0000	2018	-	-	-	75,0000	90,0000	90,0000	90,0000	-	-	-	-	-	-	производительность.рф
1.6.	Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и	Процент	0,0000	2021	-	-	-	-	50,0000	50,0000	50,0000	-	-	-	-	-	-	ФНС РОССИИ

№ п/п	Показатели национального проекта	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год													Информационная система (источник данных)	
			Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
	региональным управлением в течении трех лет участия в проекте																		
2	Предприятиям предоставлена возможность внедрения российского программного обеспечения, включая инженерное и промышленное, посредством цифровой экосистемы производительности для повышения производительности труда и ускорения цифровой трансформации																		
2.1.	Количество предприятий-участников цифровой экосистемы производительности	Единица	0,0000	2020	-	-	-	100,0000	750,0000	2 400,0000	4 000,0000	4 000,0000	-	-	-	-	-	-	Информационная система отсутствует
2.2.	Количество реализованных комплексных проектов на предприятиях-участниках цифровой экосистемы производительности	Единица	0,0000	2022	-	-	-	-	-	30,0000	100,0000	100,0000	-	-	-	-	-	-	информационная система отсутствует
3	Предприятиям предоставлена возможность повышения производительности труда через формирование движения рационализаторов из числа работников и повышение их компетенций с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс																		
3.1.	Количество работников предприятий (включая подрядные и образовательные организации), вовлеченных в движение рационализаторов, нарастающим итогом	Человек	0,0000	2020	-	-	-	10 000,0000	20 000,0000	45 000,0000	90 000,0000	90 000,0000	-	-	-	-	-	-	Информационная система отсутствует
3.2.	Количество	Единица	0,0000	2020	-	-	-	2 000	4 000	9 000	18 000	18 000	-	-	-	-	-	-	Информационная

№ п/п	Показатели национального проекта	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год													Информационная система (источник данных)	
			Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
	рационализаторских предложений, поданных работниками предприятий, нарастающим итогом								,0000	,0000	,0000	0,0000	0,0000						система отсутствует
3.3.	Удовлетворенность предприятий предоставленными мерами поддержки по треку «Формирование движения рационализаторов»	Процент	0,0000	2020	-	-	-	50,0000	60,0000	70,0000	80,0000	-	-	-	-	-	-	-	Информационная система отсутствует
3.4.	Удовлетворенность предприятий предоставленными мерами поддержки по треку «Обучение работников с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс»	Процент	0,0000	2021	-	-	-	-	60,0000	70,0000	80,0000	0,0000	-	-	-	-	-	-	информационная система отсутствует
4	Комплексная поддержка предприятий - участников национального проекта																		
4.1.	Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда, тыс. чел., нарастающим итогом	Тысяча человек	0,0000	2018	-	3,2000	4,4000	6,4900	8,6400	9,0900	9,6600	9,6600	-	-	-	-	-	-	производительность б.рф

#### 4. Структура национального проекта

№ п/п	Наименование федеральных проектов, входящих в состав национального проекта		Сроки реализации		Куратор федерального проекта		Руководитель федерального проекта	
							Руководитель федерального проекта	Заместитель
1	Системные меры по повышению производительности труда	Системные меры по повышению производительности труда	01.10.2018	31.12.2024	Белоусов Андрей Рэмович	Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации	Керефов Мурат Анатольевич	Заместитель Министра
2	Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	Адресная поддержка	01.10.2018	31.12.2024	Белоусов Андрей Рэмович	Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации	Соломон Николай Иосифович	Генеральный директор АНО "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА"
3	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	Поддержка занятости	01.10.2018	31.12.2020	Белоусов Андрей Рэмович	Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации	Вовченко Алексей Витальевич	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации

№ п/п	Показатели национального проекта, на достижение которых направлен федеральный проект
1	Комплексная поддержка предприятий - участников национального проекта
1.1.	Количество руководителей, обученных по программе управленческих навыков для повышения производительности труда, тыс. чел., нарастающим итогом
2	Предприятиям предоставлена возможность внедрения российского программного обеспечения, включая инженерное и промышленное, посредством цифровой экосистемы производительности для повышения производительности труда и ускорения цифровой трансформации
2.1.	Количество предприятий-участников цифровой экосистемы производительности
2.2.	Количество реализованных комплексных проектов на предприятиях-участниках цифровой экосистемы производительности
3	Предприятиям предоставлена возможность повышения производительности труда через формирование движения рационализаторов из числа работников и повышение их компетенций с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс
3.1.	Количество работников предприятий (включая подрядные и образовательные организации), вовлеченных в движение рационализаторов, нарастающим итогом
3.2.	Количество рационализаторских предложений, поданных работниками предприятий, нарастающим итогом
3.3.	Удовлетворенность предприятий предоставленными мерами поддержки по треку «Обучение работников с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс»
3.4.	Удовлетворенность предприятий предоставленными мерами поддержки по треку «Формирование движения рационализаторов»

#### 4.2. Федеральный проект (Адресная поддержка)

№ п/п	Показатели национального проекта, на достижение которых направлен федеральный проект
-------	--

1	Предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне
1.1.	Доля завершенных проектов от общего количества, по результатам которых предприятия достигли целевого уровня развития производственной системы
1.2.	Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течении трех лет участия в проекте
1.3.	Количество лучших практик (типовых решений), адаптированных под индивидуальные производственные условия и внедренных на базе предприятий-участников национального проекта при реализации проектов, нарастающим итогом
1.4.	Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки
1.5.	Количество разработанных и размещенных на ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций (производительность.рф) лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда
1.6.	Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, нарастающим итогом











## 6. Дополнительная информация

-	<p>Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда» направлен на создание условий для поддержки предприятий-участников, вступающих в национальный проект, разрабатывающих планы и реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Реализация федерального проекта позволит подготовить руководящий состав к постановке задач по росту производительности через программу «Лидеры производительности», планировать и реализовывать мероприятия через «Цифровую экосистему» национального проекта, обеспечивающую доступ к цифровым сервисам, увеличивая уровень цифровой зрелости и зрелости бизнес-процессов, путем удаленной диагностики, предоставления аналитических данных о рынках, обучению, стимулированию кооперации. Результаты мероприятий по повышению производительности и высвобождению свободных производственных мощностей, в том числе для непромышленных предприятий, будут основой для участия в программе акселерации экспортного роста, позволяющей развивать новые рынки, осваивать новую продукцию или включаться в международные кооперационные цепочки. Для содействия предприятиям, реализующим мероприятия по повышению производительности, дорабатываются меры государственной поддержки, предоставляющие льготные финансовые инструменты грантового, долгового или акционерного финансирования обновления основных фондов, технологической модернизации, внедрения цифровых технологий и управления денежным потоком. Для снижения числа положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда и их актуализации в рамках федерального проекта, работает механизм снижения «Административных барьеров», предложения в рамках которого формируются в ежегодный перечень и направляются для экспертизы в действующие институты по оптимизации законодательства. Для повышения производительности труда федеральным проектом предусмотрен широкий набор мер по работе с работниками предприятий и студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, включающий развитие культуры рационализаторства, направленной на активизацию ускоренного совершенствования отдельных процессов, технологий и производственных операций, формированию и анализу карт компетенций предприятия, систематизации работы по исследованию и анализу функциональности рабочих мест, что позволит расширить возможности корпоративных программ повышения профессионального мастерства и снятия риска кадровых ограничений. Для поощрения передачи опыта, развития неформального и спонтанного обучения реализуются федеральный и национальный конкурсы наставничества, по результатам которых выявляются лучшие практики для последующего распространения среди участников национального проекта. Для поддержки роста производительности труда в государственных компаниях и компаниях с государственным участием реализуются отдельные мероприятия, позволяющие создавать на их базе центры компетенций для трансфера знаний, методик и лучших практик, выпускать директивные документы по повышению производительности, а также развивать кооперационные цепочки с участниками национального проекта, показавшими значительные результаты в области производительности и качества, формируя надежную сеть поставщиков и партнеров. Итоги работы предприятий и регионов в рамках федерального проекта непрерывно оцениваются и становятся основанием для формирования ежегодного рейтинга. Порядок участия предприятий в национальном проекте:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Базовый порядок.</li> </ol> <p>Критерии участия в национальном проекте:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выручка предприятия от 400 млн рублей за предыдущий год (без НДС);</li> </ol>
---	--

	<p>2. Предприятие занято в базовых несырьевых отраслях экономики Российской Федерации (в рамках определенных ОКВЭД): обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспортировка и хранение, строительство, торговля;</p> <p>3. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале не более 50 %.</p> <p>Под базовыми несырьевыми отраслями экономики Российской Федерации (БНО) согласно ОКВЭД 2 понимаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обрабатывающие производства (раздел С), за исключением группировок «Перегонка, очистка и смешивание спиртов» (группа 11.01), «Производство вина из винограда» (группа 11.02), «Производство сидра и прочих плодовых вин» (группа 11.03), «Производство прочих недистиллированных напитков из сброженных материалов» (группа 11.04), «Производство пива» (группа 11.05), «Производство солода» (группа 11.06); «Производство табака» (класс 12), «Производство кокса и нефтепродуктов» (класс 19);</li> <li>- строительство (раздел F);</li> <li>- транспортировка и хранение (раздел H), за исключением группировок «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки» (вид 52.10.21), «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки» (вид 52.10.22);</li> <li>- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел A), за исключением группировки «Выращивание табака и махорки» (группа 01.15);</li> <li>- торговля (раздел G, группы 46, 47 (за исключением всего подкласса 46.1, группы 46.34 (кроме 46.34.1), группы 46.35, всей группы 46.71, группы 47.25 (кроме 47.25.2), группы 47.26, подкласса 47.3 (кроме 47.30.2), 47.78.6, 47.78.61- 47.78.63, 47.78.7 - 47.78.9, всей группы 47.79, всего подкласса 47.8, 47.91.3, всей группы 47.99).</li> </ul> <p>2. Специальный порядок. Участие в национальном проекте возможно только по представлению предприятия Минэкономразвития России (на основании ходатайства субъекта Российской Федерации) на заседание проектного комитета по национальному проекту. Порядок участия регламентируется методическими рекомендациями АНО "ФЦК", размещенными на сайте <a href="http://производительность.рф">производительность.рф</a>.</p> <p>Критерии участия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) Выручка предприятия за предшествующий год составляет не менее 400 млн.рублей (без учета НДС) (за исключением предприятий входящих в перечень системообразующих организаций российской экономики);</li> <li>б) Определены целевые значения показателей оценки эффективности проводимых на предприятии работ в рамках адресной поддержки повышения производительности труда;</li> <li>в) Повышение производительности труда на предприятии окажет существенное влияние на социально-экономические процессы в субъекте Российской Федерации;</li> <li>г) Субъект Российской Федерации принимает обязательство перед Российской Федерацией компенсировать затраты, направленные на адресную поддержку повышения производительности труда предприятия при не достижении им целевых показателей национального проекта (не распространяется на субъекты Российской Федерации, реализующие мероприятия национального проекта за счет средств регионального бюджета).</li> </ul>
-	<p>Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее - федеральный проект) является частью национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее - национальный проект).</p> <p>В рамках федерального проекта ведется работа экспертов по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно</li> </ul>

на предприятиях - участниках национального проекта;

- формирование методических материалов в сфере производительности труда;
- воспитание и обучение региональных экспертов и сотрудников предприятий - участников национального проекта для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта;
- сбор и распространение лучших практик и накопленного отраслевого опыта, в том числе посредством ИТ-платформы УТК (производительность.рф).

В целях формирования необходимых предпосылок, условий и выявления потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда, а также внедрения организационных инноваций в производственные и управленческие процессы на предприятиях в 2017 году в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» была создана Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – ФЦК).

ФЦК накапливает знания (международные и российские практики, данные предприятий для сопоставления, опыт реализации проектов на предприятиях и др.), разрабатывает и тиражирует методики в области повышения производительности труда, организует стажировки, проводит обучение (очное, онлайн, вебинары, коробочные решения и др.) методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости. Проводит конференции и образовательные программы, организует форумы в сфере повышения производительности труда. Создает, развивает и поддерживает ИТ-платформу УТК (производительность.рф) для распространения знаний и лучших практик, обучения, проведения экспресс-диагностики производительности труда. По запросам предприятий-участников национального проекта предоставляет заключение о зрелости производственной системы с целью получения льготного финансирования. Важность методологической и методической работы по агрегации и распространению лучших практик обусловлена необходимостью предоставления доступа к знаниям и решениям не только предприятиям - участникам национального проекта, но и всем заинтересованным в повышении производительности труда организациям.

Начиная с 2018 года предприятиям-участникам национального проекта доступны услуги ФЦК по направлению «Бережливое производство». Основная задача экспертов ФЦК на предприятии - участнике национального проекта - выбрать продукт и создать образец производственного потока (поток-образец) с высокими показателями эффективности, подготовить специалистов предприятия, сформировать команду внедрения изменений из сотрудников предприятия для последующего тиражирования полученного опыта на другие производственные потоки предприятия. ФЦК ориентирует предприятия на развитие культуры непрерывных улучшений, постоянного повышения компетенций.

В течение 2021-2022 годов ФЦК формирует компетенцию для оказания дополнительных услуг по новым направлениям: «Логистика и управление запасами», «Продажи и маркетинг», «Стратегическое и операционное планирование», «Цифровизация и автоматизация», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», после чего предприятиям-участникам национального проекта доступны услуги ФЦК по реализации проектов на предприятиях по повышению производительности труда, включающие как создание на одном предприятии до 2 потоков-образцов, так и дополнительный набор услуг в соответствии с индивидуальными потребностями предприятия. Участником национального проекта может стать предприятие, соответствующее критериям отбора, зарегистрированное в регионе-участнике национального проекта и вступившее в национальный проект (подписано соглашение с регионом-участником). Заявку на участие в проекте

предприятие подает через ИТ-платформу УТК (производительность.рф).

Кроме работы с предприятиями основная задача ФЦК в субъектах Российской Федерации - поддержка создания региональных центров компетенций в сфере производительности труда (далее – РЦК). ФЦК осуществляет подбор сотрудников РЦК, может проводить обучение сотрудников РЦК и организовывать для них стажировки под руководством экспертов ФЦК, проводит оценку знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации, а также проводит сертификацию РЦК. Субъект Российской Федерации может претендовать на поддержку из федерального бюджета, предоставляемую в виде иных межбюджетных трансфертов, направленную на создание и обеспечение деятельности РЦК, в том числе обучение и содержание дополнительных сотрудников РЦК, создание и обеспечение деятельности «фабрики процессов», представляющей собой площадку, обеспечивающую практическое обучение принципам и инструментам бережливого производства посредством имитации реальных производственных и вспомогательных процессов, но не более одной в субъекте Российской Федерации, привлечение консультантов для работы на предприятиях, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно (до 2021 года). Начиная с 2019 года предприятиям-участникам национального проекта также доступны услуги РЦК по направлению «Бережливое производство».

Кроме этого, ФЦК с привлечением, при необходимости, РЦК обеспечивает разработку и размещение на ИТ-платформе УТК (производительность.рф) лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда, лучшие из которых адаптируются под индивидуальные производственные условия и внедряются на базе предприятий-участников национального проекта при реализации проектов с экспертами ФЦК или РЦК.

В случае если показатели в рамках федерального проекта соответствующему субъекту Российской Федерации по истечении времени не устанавливаются, субъектом Российской Федерации должна быть обеспечена самостоятельная поддержка в регионе созданной региональной инфраструктуры, в том числе РЦК и «фабрики процессов», а соответствующий региональный проект должен быть дополнен собственными целевыми показателями до 2024 года, влияющими на рост производительности труда.