



Автономная некоммерческая организация
«Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»
(Федеральный Центр Компетенций)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор Федерального
Центра Компетенций

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Федерального Центра Компетенций

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат a99934cd3d5d15d8e50c58228b4e7363b63b6fd3
Владелец **Соломон Николай Иосифович**
Действителен с 17.12.2021 по 17.12.2022

Н.И. СОЛОМОН
15.06.2022

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

МУ-13-2022

**Проведение рейтинга региональных центров компетенций в сфере
производительности труда субъектов Российской Федерации**

Редакция № 3

© ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ, 2022

Москва
2022 г.

Предисловие

1. РАЗРАБОТАНЫ Автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда».

2. ВВЕДЕНЫ в действие Генеральным директором Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» 15.06.2022.

3. ВВЕДЕНЫ взамен методических указаний № МУ-29-2021 «Проведение рейтинга региональных центров компетенций в сфере производительности труда субъектов Российской Федерации (редакция № 2)», утвержденных Генеральным директором Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» 04.10.2021.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ – до замены новыми.

5. По вопросам, связанным с применением методических указаний, следует обращаться в Управление методологии и отраслевых решений Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» RCC@pptrf.ru.

Содержание

1. Назначение и область применения.....	4
2. Термины, определения, сокращения.....	4
3. Нормативные ссылки.....	5
4. Цели проведения рейтинга.....	5
5. Показатели рейтинга.....	5
6. Проведение рейтинга.....	10

1. Назначение и область применения

1.1. Методические указания «Проведение рейтинга региональных центров компетенций в сфере производительности труда субъектов Российской Федерации» (далее – Методика, РЦК) разработаны для определения достижения субъектами Российской Федерации (далее – субъекты РФ) основных целевых показателей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в части создания и осуществления деятельности РЦК.

1.2. Методика устанавливает показатели оценки деятельности РЦК с целью составления общего рейтинга РЦК субъектов Российской Федерации.

1.3. Пользователями Методики являются ФЦК, РЦК, РОИВ.

2. Термины, определения, сокращения

Термин, сокращение	Определение
ИТ-платформа	ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций производительность.рф
ЛП, лучшая практика	Методическое пособие для предприятий одного вида деятельности, разработанное для определенного технологического процесса или потока, которое содержит набор инструкций для самостоятельной реализации мероприятий по повышению производительности труда
Методика	Настоящие методические указания
Национальный проект	Национальный проект «Производительность труда»
Подсистема СР	Модуль мониторинга реализации проектов в подсистеме «Совместная работа» ИТ-платформы
План по вовлечению предприятий РЦК	График, включающий в себя количество предприятий и плановые даты подписания соглашений о сотрудничестве между РЦК и предприятиями, утвержденный руководителем или администратором федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»
Поток-образец	Результат оптимизации производственных и (или) вспомогательных процессов на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы. Поток-образец считается созданным, если успешно реализованы мероприятия, позволившие одновременно достичь установленных результатов в части сокращения времени протекания процесса, сокращения запасов незавершенного производства и готовой продукции, повышения выработки
Предприятие-участник	Предприятие, включенное в региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и заключившее соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта с соответствующим субъектом Российской Федерации
Региональный проект	Региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»
Ресурсный план РЦК	График, включающий в себя количество предприятий, плановые даты выхода сотрудников РЦК на предприятия, подписания протоколов о выполнении мероприятий, количество обученных сотрудников и подготовленных инструкторов по «Бережливому производству», утвержденный руководителем или администратором федерального проекта
РОИВ	Региональный орган исполнительной власти, отвечающий

Термин, сокращение	Определение
	за реализацию регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в рамках национального и федерального проектов
РЦК	Региональный центр компетенций в сфере производительности труда
Субъект РФ, регион	Субъект Российской Федерации
Федеральный проект	Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»
ФЦК	Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

3. Нормативные ссылки

[1] Методические рекомендации «Формирование региональных центров компетенций в сфере производительности труда в субъектах Российской Федерации», утвержденные Генеральным директором ФЦК, в актуальной редакции*.

[2] Методические рекомендации «Реализация программы по повышению производительности труда на предприятиях», утвержденные Генеральным директором ФЦК, в актуальной редакции*.

*– актуальные редакции документов размещены на ИТ-платформе.

4. Цели проведения рейтинга

4.1. Рейтингование РЦК проводится в следующих целях:

- повышение качества реализации проектов на предприятиях-участниках с поддержкой РЦК;
- выявление регионов с успешным опытом создания РЦК и результатами работы РЦК по достижению целей федерального проекта для обмена лучшими практиками;
- создание положительного имиджа РЦК в регионе;
- повышение вовлечённости сотрудников РЦК в достижение целей федерального проекта;
- повышение информированности РОИВ и руководства субъекта РФ о статусе работы РЦК.

4.2. Результаты рейтинга публикуются на ИТ-платформе и доступны всем зарегистрированным пользователям данной платформы.

4.3. Результаты рейтинга могут выступать основанием для материального и/или нематериального поощрения руководителя и сотрудников РЦК.

5. Показатели рейтинга

5.1. Рейтинг проводится ФЦК по следующим показателям:

- выполнение плана по вовлечению предприятий;
- выполнение плана по обучению сотрудников предприятий;
- уровень удовлетворенности предприятий работой РЦК;
- выполнение плана по количеству реализованных проектов;
- доля проектов, достигших целевого уровня развития производственной системы;
- укомплектованность сотрудниками, рекомендованными к реализации самостоятельных проектов;
- выполнение графика реализации мероприятий проектов;
- выполнение плана по подготовке инструкторов;
- тиражирование лучших практик на предприятиях РЦК.

5.2. Выполнение плана по вовлечению предприятий (количеству заключенных соглашений о сотрудничестве РЦК с предприятиями-участниками, реализующими мероприятия при поддержке

РЦК). Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Вовл} = \frac{\text{Фактическое количество заключенных соглашений}}{\text{Плановое количество заключенных соглашений}}$$

Источник данных для фактического количества заключенных соглашений – ИТ-платформа, соглашения РЦК-предприятие, подгруженные в модуле «Заявки на участие» на этапе заключения соглашения РЦК-предприятие и имеющие признак «Действующее».

Источник данных для планового количества соглашений – актуальный на дату составления рейтинга план по вовлечению предприятий РЦК.

Фактическое и плановое количество заключенных соглашений учитываются на дату составления рейтинга накопительным итогом.

При отклонениях от плана (фактическое количество менее планового на дату составления рейтинга) значение показателя обнуляется. При значении показателя больше либо равном единице принимается фактическое значение, округлённое в большую сторону до двух знаков после запятой.

Например, согласно ресурсному плану на дату составления рейтинга должно быть заключено 10 соглашений о сотрудничестве, при этом на ИТ-платформу подгружено 9 соглашений ($9 < 10$), значение показателя «Выполнение плана по вовлечению предприятий» составит 0. В случае заключения 15 соглашений при плане 10, значение показателя составит $15/10 = 1,50$.

5.3. Выполнение плана по обучению сотрудников предприятий (количество уникально обученных сотрудников предприятий-участников силами тренеров РЦК). Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Обуч} = \frac{\text{Фактическое количество обученных сотрудников предприятий}}{\text{Плановое количество обученных сотрудников предприятий}}$$

Источник данных для фактического количества обученных сотрудников предприятий (прошедших обучение по инструментам повышения производительности труда, 1 и более тренингов) – ИТ-платформа, модуль учебный центр.

Источник данных для планового количества обученных сотрудников предприятий – актуальный на дату составления рейтинга план по вовлечению предприятий РЦК.

Фактическое и плановое количество обученных учитываются на дату составления рейтинга накопительным итогом.

При отклонениях от плана (фактическое количество менее планового на дату составления рейтинга) значение показателя обнуляется. При выполнении плана по количеству обученных показатель равен 1,0.

Во избежание смещения акцентов в реализации проекта на избыточное увеличение количества обученных значение показателя ограничивается 1,0.

Например, согласно ресурсному плану на дату составления рейтинга должно быть обучено 100 сотрудников, при этом модуль учебный центр подгружены листы присутствия, подтверждающие обучение 92 сотрудников ($92 < 100$), значение показателя «Выполнение плана по обучению» составит 0. В случае обучения 100 и более сотрудников предприятий-участников проекта под управлением РЦК при плане 100 значение показателя составит 1,0.

5.4. Уровень удовлетворенности работой РЦК.

Фактическое значение рассчитывается в соответствии с актуальной методикой расчёта показателя «Удовлетворённость предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворённых работой названных центров)», утверждённой приказом Минэкономразвития России от 22.11.2021 № 690. Для проведения рейтинга используются результаты последнего проведённого исследования.

Источником данных для целевого значения показателя является паспорт федерального проекта.

При отклонениях от целевого значения (фактическое значение менее целевого на дату составления рейтинга) значение показателя обнуляется. При значении показателя выше целевого показатель принимает фактическое значение удовлетворённости, полученные значения (в процентах) переводятся в доли единицы для соблюдения соразмерности значений с остальными показателями и округляются в большую сторону до двух знаков после запятой.

Для РЦК регионов, не вошедших в результаты последнего исследования удовлетворенности, значение данного показателя приравнивается к 0.

5.5. Выполнение плана по количеству реализованных проектов (количеству подписанных протоколов о выполненных мероприятиях по форме приложения № 6 к соглашению о сотрудничестве с предприятиями-участниками). Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{ЗавП} = \frac{\text{Фактическое количество реализованных проектов}}{\text{Плановое количество реализованных проектов}}$$

Источник данных для фактического количества реализованных проектов – Подсистема СР, проекты с видом поддержки «РЦК» на этапах «Тиражирование и совершенствование» и «Завершён».

Источник данных для планового количества реализованных проектов – актуальный на дату составления рейтинга ресурсный план.

Фактическое и плановое количество реализованных проектов учитываются на дату составления рейтинга накопительным итогом.

При отклонениях от плана (фактическое количество менее планового на дату составления рейтинга) значение показателя обнуляется. При значении показателя больше либо равно единице, принимается фактическое значение, округлённое в большую сторону до двух знаков после запятой.

Например, согласно ресурсному плану на дату составления рейтинга должно быть реализовано 10 проектов, при этом в подсистеме СР только 9 проектов находятся на этапах «Тиражирование и совершенствование» и «Завершён» ($9 < 10$), значение показателя «Выполнение плана по количеству реализованных проектов» составит 0. В случае реализации 15 проектов при плане 10 значение показателя составит $15/10 = 1,50$.

5.6. Доля проектов, достигших целевого уровня развития производственной системы (в соответствии с характеристикой результата паспорта федерального проекта – не менее 75 %). Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Пцел} = \frac{\text{Фактическое количество проектов с целевым уровнем развития ПС}}{\text{Фактическое количество реализованных проектов}}$$

Источник данных для количества реализованных проектов с целевым уровнем развития производственной системы – подсистема СР, данные о количестве согласованных ФЦК протоколов выполнения мероприятий по соглашениям РЦК с предприятиями-участниками, в которых зафиксировано достижение целевого уровня развития производственной системы предприятия в соответствии с [2].

Источник данных для фактического количества реализованных проектов – подсистема СР, проекты с видом поддержки «РЦК» на этапах «Тиражирование и совершенствование» и «Завершён».

Составляющие расчёта Пцел учитываются на дату составления рейтинга накопительным итогом с начала текущего года.

При фактическом значении показателя Пцел на дату составления рейтинга меньше 0,75 значение показателя обнуляется. При значении показателя больше либо равно 0,75 принимается фактическое значение, округлённое в большую сторону до двух знаков после запятой.

Например: на дату составления рейтинга из 10 реализованных проектов у 5 подтверждено достижение целевого уровня развития производственной системы ($5/10 = 0,5$). Значение показателя

Пצל составляет 0. В случае достижения целевого уровня 9 проектами из 10 реализованных значение составит 0,9.

5.7. Укомплектованность сотрудниками, рекомендованными к реализации самостоятельных проектов (включая руководителя РЦК, руководителей проектов РЦК и сертифицированных выделенных тренеров РЦК).

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{ДопС} = \frac{\text{Сотрудников РЦК, рекомендованных к самостоятельным проектам}}{\text{Рекомендованное количество сотрудников РЦК}}$$

Рекомендации к реализации самостоятельных проектов выдаются сотрудникам РЦК при положительных результатах оценки знаний и результатов стажировки в соответствии с [1] либо по отдельным запросам.

Источник данных для количества сотрудников РЦК, рекомендованных к реализации самостоятельных проектов – письма ФЦК в регионы о результатах оценки знаний, направленные на дату составления рейтинга, а также система мониторинга формирования РЦК на ИТ-платформе.

Рекомендованное количество сотрудников РЦК, непосредственно реализующих мероприятия Федерального проекта на предприятиях-участниках, включает в себя руководителя РЦК, руководителей проектов РЦК и выделенных тренеров РЦК, устанавливается в соответствии с приложением № 1 к [1].

При фактическом значении показателя ДопС на дату составления рейтинга меньше 0,75 значение показателя обнуляется. При значении показателя больше либо равном 0,75 принимается фактическое значение, округлённое в большую сторону до двух знаков после запятой.

Например, на дату составления рейтинга рекомендованное количество сотрудников РЦК, рекомендованных к реализации самостоятельных проектов, 10 человек, при этом фактическое количество таких сотрудников 7 человек ($7/10 = 0,70$), значение показателя ДопС составит 0. В случае наличия 11 сотрудников с допуском значение показателя составит $11/10 = 1,10$.

5.8. Выполнение графика реализации мероприятий проектов (реализуемых на предприятиях-участниках с поддержкой РЦК). Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{ВыпМ} = \frac{\text{Фактическое количество завершённых мероприятий}}{\text{Плановое количество завершённых мероприятий}}$$

Источник данных для фактического количества завершённых мероприятий – подсистема СР, количество завершённых мероприятий проектов.

Источник данных для планового количества завершённых мероприятий – подсистема СР, количество мероприятий, плановый срок завершения которых в текущем году меньше либо равен дате составления рейтинга. В случае, если мероприятие переведено в «Отказ» и согласовано, данное мероприятие не учитывается в расчёте данного показателя.

Фактическое и плановое количество завершённых мероприятий учитываются на дату составления рейтинга накопительным итогом.

При фактическом значении показателя ВыпМ на дату составления рейтинга меньше 0,8 значение показателя обнуляется. При значении показателя больше либо равном 0,8 принимается фактическое значение, округлённое в большую сторону до двух знаков после запятой.

Например, на дату проведения рейтинга плановые даты завершения наступили у 50 мероприятий. В подсистеме СР статус «Завершено» имеют 100 мероприятий. Значение показателя «Выполнение графика реализации мероприятий проектов» составит 2,0. В случае, если завершены 25 мероприятий при плане в 50 ($25 / 50 = 0,5$), значение показателя ВыпМ составит 0.

Для удостоверения корректности факта реализации мероприятий ФЦК проводит выборочную проверку не менее 20 % подтверждающих выполнение мероприятий документов оцениваемого периода, загруженных в подсистему СР и согласованных руководителем РЦК. В случае выявления 10 % и более отклонений в проверенных документах показатель принимается

равным 0 (отклонением считается несоответствие подгруженного документа (-ов) мероприятию, в подтверждение выполнения которого данный документ (-ы) загружен в подсистему СР, загрузка электронной (редактируемой) или неутверждённой версии документа (проекта документа).

5.9. Выполнение плана по подготовке инструкторов по «Бережливому производству» (на предприятиях с поддержкой РЦК). Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{ВыпИнст} = \frac{\text{Фактическое количество подготовленных инструкторов по БП}}{\text{Плановое количество подготовленных инструкторов по БП}}$$

Источник данных для фактического количества подготовленных инструкторов – модуль «Учебный центр» подсистемы «Обучение», количество инструкторов по «Бережливому производству», завершивших подготовку и получивших допуск к сертификации.

Источник данных для планового количества подготовленных инструкторов по «Бережливому производству» – план по вовлечению предприятий РЦК, количество подготовленных инструкторов по «Бережливому производству», плановая дата завершения подготовки которых меньше либо равна дате составления рейтинга.

Фактическое и плановое количество подготовленных инструкторов учитываются на дату составления рейтинга накопительным итогом. При отклонениях от плана (фактическое количество менее планового на дату составления рейтинга) значение показателя обнуляется. При значении показателя больше либо равном единице, принимается фактическое значение, округлённое в большую сторону до двух знаков после запятой.

Например, согласно ресурсному плану РЦК на дату составления рейтинга должно быть подготовлено 10 инструкторов, фактически в модуле «Учебный центр» подсистемы «Обучение» статус «Допущен до сертификации» имеют 8 инструкторов. Значение показателя «Выполнение плана по подготовке инструкторов по бережливому производству» составит 0,8.

Во избежание смещения акцентов в реализации проекта на избыточное увеличение количества инструкторов значение показателя ограничивается 1,0.

5.10. Тиражирование лучших практик (количество лучших практик, адаптированных под индивидуальные условия предприятий и внедрённых в проектах на предприятиях с поддержкой РЦК).

В зависимости от доли проектов, реализованных РЦК с тиражированием лучших практик, показатель принимает следующие фиксированные значения:

$$\begin{aligned} \text{ТирЛП} &= 0 && \text{при ДолЛП} < 50 \% ; \\ &0,30 && \text{при } 50 \% \leq \text{ДолЛП} \leq 75 \% ; \\ &0,50 && \text{при ДолЛП} \geq 75 \% \end{aligned}$$

Доля проектов, реализованных РЦК с тиражированием лучших практик, определяется по формуле:

$$\text{ДолЛП} = \frac{\text{Фактическое количество проектов реализованных с тиражированием ЛП}}{\text{Фактическое количество реализованных проектов}}$$

Источник данных для фактического количества реализованных проектов – подсистема СР, проекты с видом поддержки «РЦК» на этапах «Тиражирование и совершенствование» и «Завершён».

Источник данных для фактического количества проектов, реализованных с тиражированием лучших практик – подсистема СР, проекты с видом поддержки «РЦК» на этапах «Тиражирование и совершенствование» и «Завершён», в протоколах выполнения мероприятий, которых отмечено тиражирование лучших практик, подтверждённое утверждёнными ФЦК отчётами о тиражировании лучших практик.

Элементы расчёта ДолЛП учитываются на дату составления рейтинга накопительным итогом с начала текущего года.

6. Проведение рейтинга

6.1. В расчет показателей и итоговый рейтинг включаются РЦК регионов при одновременном соблюдении следующих условий:

- РЦК на дату составления рейтинга должен реализовать не менее одного проекта согласно ресурсному плану (наступила плановая дата завершения хотя бы одного проекта);
- региону в региональном проекте в оцениваемом периоде были установлены цели для достижения в зоне ответственности РЦК.

6.2. ФЦК два раза в год, до 20 июля и до 20 января, проводит оценку деятельности РЦК по показателям, приведенным в разделе 5 по состоянию на 30 июня и 31 декабря соответственно. Значения всех показателей складываются в итоговую оценку для каждого региона, соответствующего условиям п. 6.1.

6.3. При подсчёте значений показателей рейтинга данные значения рассчитываются с округлением к ближайшему целому до 2 знака после запятой.

6.4. Для составления рейтинга полученные итоговые оценки ранжируются от большего значения к меньшему.

6.5. В случае равенства итоговых значений регионам присваивается одинаковое место в рейтинге.

Например, три региона набрали одинаковую итоговую оценку «8,03», в этом случае всем трём регионам присваивается место «1», а следующему за ними в рейтинге региону с итоговой оценкой «7,96» присваивается место «2».